

Министерство просвещения РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Глазовский государственный инженерно-педагогический университет  
имени В.Г. Короленко»

Утверждена  
на заседании ученого совета университета

«21» апреля 2025 г. протокол № 9  
Приказ № 45 от 21 апреля 2025 г.

Ректор Я.А. Чиговская-Назарова

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
АКТИВНЫЕ МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ В ОБЩЕМ И  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ**

Уровень основной профессиональной образовательной программы	Бакалавриат
Направление подготовки	44.03.02 Психолого-педагогическое образование
Направленность (профиль)	Психология и социальная педагогика
Форма обучения	Заочная
Семестр(ы)	7

Глазов 2025

## 1. Цель и задачи изучения дисциплины

### 1.1. Цель и задачи изучения дисциплины

**Цель:** обеспечить в ходе освоения дисциплины «Активные методы обучения в общем и профессиональном образовании» выполнение индикаторов достижения компетенций: УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде; ПК-2. Способен к организации и исследованию социально и личностно значимой деятельности группы обучающихся, в том числе детей с ОВЗ.

**Задачи:** в ходе освоения дисциплины «Активные методы обучения в общем и профессиональном образовании» обеспечить у обучающихся:

1. Умение эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями..
2. Умение организовывать и проводить с обучающимися, в том числе с детьми с ОВЗ, мероприятия, экскурсии, ознакомительные рейды, направленные на формирование социальной компетенции в определении собственного жизненного и профессионального пути.

### 1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными индикаторами достижения компетенций

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикатор достижения компетенции	УК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.

Код компетенции	ПК-2
Формулировка компетенции	Способен к организации и исследованию социально и личностно значимой деятельности группы обучающихся, в том числе детей с ОВЗ
Индикатор достижения компетенции	ИПК-2.1. Организует и проводит с обучающимися, в том числе с детьми с ОВЗ, мероприятия, экскурсии, ознакомительных рейдов, направленных на формирование социальной компетенции в определении собственного жизненного и профессионального пути.

### 1.3. Воспитательная работа

Направления воспитательной работы	Тип задач	Формы работы
Духовно-нравственное воспитание. Межкультурное и межнациональное взаимодействие	педагогический	Подготовка и защита исследовательской работы «Особенности применения активных методов обучения в различных типах детских коллективов»
Формирование у обучающихся осознания социальной значимости своей будущей профессии, мотивации к осуществлению профессиональной	сопровождения	Подготовка доклада и презентации «Достоинства и недостатки активных методов обучения (тренинг, игра, дискуссия)»

деятельности		
--------------	--	--

#### 1.4. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина "Активные методы обучения в общем и профессиональном образовании" относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений. Модуль 9. "Социальная педагогика".

Данная дисциплина совместно со следующими дисциплинами и практиками формирует компетенции:

УК-3: Русский язык и культура речи, Социальная психология, Основы вожатской деятельности, Технология и организация воспитательных практик (классное руководство), Педагогика детского коллектива, Технологии решения социально-педагогических задач, Практикум по анализу социально-педагогических ситуаций, Технология игрового взаимодействия, Игровые технологии в деятельности педагога, Производственная практика - 1(СП). Педагогическая практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена.

ПК-2: Психолого-педагогическое сопровождение одаренных детей, Методики и технологии работы социального педагога, Технологии решения социально-педагогических задач, Практикум по анализу социально-педагогических ситуаций, Педагогическая квалиметрия, Измерения в педагогике, Технология игрового взаимодействия, Игровые технологии в деятельности педагога, Производственная практика - 2(П). Педагогическая практика, Производственная практика - 3(П). Педагогическая практика, Производственная практика. Научно-исследовательская работа. Преддипломная практика, Производственная практика - 1(СП). Педагогическая практика, Производственная практика - 2(СП). Педагогическая практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Выполнение и защита выпускной квалификационной работы.

#### 1.5. Особенности реализации дисциплины

Дисциплина реализуется на русском языке.

## 2. Объем дисциплины

Вид учебной работы по семестрам	Всего, зачетных единиц	Академ. часы	Из них в форме практической подготовки
Общая трудоемкость дисциплины	2	72	
<b>СЕМЕСТР 7</b>			
Контактная работа с преподавателем:			
Аудиторные занятия (всего)		12	
Занятия лекционного типа		4	
Занятия семинарского типа		-	
Практические занятия		8	
Лабораторные работы		-	
КСР		-	
Самостоятельная работа обучающихся		56	
Вид промежуточной аттестации: Зачет		4	

## 3. Содержание дисциплины

### 3.1. Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п	Разделы и темы дисциплины Семестр	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в академических часах)							
		всего	ауд	лекц	пр	лаб	КСР	СРС	
Семестр 7									
1	Тема 1. Современные подходы к обучению на основе субъект-субъектного взаимодействия (командной деятельности)	6	2	2	-		-	4	
2	Тема 2. Знаково-контекстное (контекстное) обучение	6	2	2	-		-	4	
3	Тема 3. Понятие и классификация активных методов обучения	4	-	-	-		-	4	
4	Тема 4. Выбор вида активных методов обучения	4	-	-	-		-	4	
5	Тема 5. Организация групповой (командной) работы при применении активных методов обучения	4	-	-	-		-	4	
6	Тема 6. Игровые методы. Имитационные игровые методы	6	2	-	2		-	4	
7	Тема 7. Деловая игра	6	2	-	2		-	4	
8	Тема 8. Организационно-деятельностные игры	6	2	-	2		-	4	
9	Тема 9. Имитационные неигровые методы – ситуационные методы (casestudy)	6	2	-	2		-	4	
10	Тема 10. Неимитационные занятия: проблемные лекции и семинары	4	-	-	-		-	4	
11	Тема 11. Проблемное обучение	4	-	-	-		-	4	
12	Тема 12. Групповая дискуссия	4	-	-	-		-	4	
13	Тема 13. Педагогические игровые упражнения	4	-	-	-		-	4	
14	Тема 14. Технологии обучения в сотрудничестве	4	-	-	-		-	4	
Всего – по сместр(ам)		68	12	4	8		-	56	
Зачет		4							
Итого по дисциплине		72	12	4	8		-	56	

### 3.2. Занятия лекционного типа

#### СЕМЕСТР 7

##### Лекция 1.

Тема: Современные подходы к обучению на основе субъект-субъектного взаимодействия (командной деятельности).

Краткая аннотация к лекции.

Совокупность общедидактических и специфических подходов в образовательном процессе с использованием активных методов обучения в условиях общего и профессионального образования: системный, деятельностный, структурный, системно-функциональный, проблемный, модульный, модельный, аксиологический и методический.

##### Лекция 2.

Тема: Знаково-контекстное (контекстное) обучение.

Краткая аннотация к лекции.

Контекстное обучение как форма активного обучения, предназначенная для применения в высшей школе. Базовые формы деятельности: учебная деятельность с ведущей ролью лекций и семинаров; квазипрофессиональная, воплощающаяся в играх, спецкурсах, спецсеминарах; учебно-профессиональная (НИРС, производственная практика, реальное дипломное и курсовое проектирование). Когнитивное инструктирование - пример технологии контекстного обучения

### **3.3. Занятия семинарского типа**

Учебным планом не предусмотрены

### **3.4. Практические занятия**

#### **СЕМЕСТР 7**

Практ Практическое занятие 1.

Тема: Игровые методы. Имитационные игровые методы.

Перечень заданий:

1. Дайте определение понятию игры; роль игры в образовательном процессе, специфика при изучении различных дисциплин.
2. Раскройте метод дидактических игр.

Практическое занятие 2.

Тема: Деловая игра (ДИ).

Перечень заданий:

Подготовьте ответы на следующие вопросы:

1. Обязательные признаки деловой игры. Классификация по целевому назначению (учебные, проектировочные, исследовательские).
2. Учебные ДИ: аттестационные, блиц- и мини-игры (фактор длительности игрового времени); итоговые и контурные (фактор охвата и сложности решаемых задач).
3. Этапы разработки, организации и внедрения деловой игры в учебный процесс.
4. Достоинства и недостатки деловых игр, применяемых в учебном процессе.
5. «Контурная» деловая игра.
6. Итоговая деловая игра (ИДИ). ИДИ – элемент современной системы оценочных средств.
7. Система оценок игровой деятельности и системы мотивации участников. Методы оценки действий участников игры (жесткий и комбинированный).

Практическое занятие 3.

Тема: Организационно-деятельностные игры (ОДИ).

Перечень заданий:

Охарактериуйте ОДИ:

1. Игры «открытого» типа, поисково-апробационные и инновационные и др.
2. Разыгрывание ролей – имитационный игровой метод обучения.
3. Игровое проектирование (конструирование, разработка методик).

Семинар 4.

Тема: Имитационные неигровые методы – ситуационные методы (casestudy)

Перечень заданий:

1. Назовите признаки метода конкретных ситуаций. Ситуация-проблема (СП). Ситуация-оценка (СО). Ситуация-иллюстрация. Ситуация-упражнение (СУ).
2. Раскройте методы работы по анализу конкретных ситуаций: ролевое разыгрывание конкретной ситуации, представленной руководителем занятий и изученной участниками заранее (перевод ситуации-проблемы в ролевую игру); коллективное

обсуждение конкретной ситуации, предложенной преподавателем, устное или письменное.

3. Кейс – разновидность производственной или экономической ситуации, специально сформулированной преподавателем для анализа, решения, оценки обучаемыми.

4. Понятие и характерные особенности кейс-технологии.

### **3.5. Лабораторные работы**

Учебным планом не предусмотрены

### **3.6. Контроль самостоятельной работы**

Учебным планом не предусмотрены

### **3.7. Самостоятельная работа студентов**

Рекомендуемые формы самостоятельной работы студентов:

- круглый стол;
- кейс-метод;
- дискуссия и др.

## **4. Фонд оценочных средств**

ФОС включает оценочные средства текущего, промежуточного и поститогового контроля (Приложение 1).

## **5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

### **5.1. Основная литература**

1. Зельдович, Б. З. Активные методы обучения : учебное пособие для вузов / Б. З. Зельдович, Н. М. Сперанская. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 201 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11754-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/518423> (дата обращения: 23.03.2025).
2. Лапыгин, Ю. Н. Методы активного обучения : учебник и практикум для вузов / Ю. Н. Лапыгин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 248 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02216-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511528> (дата обращения: 23.03.2025).

### **5.2. Дополнительная литература**

1. Зельдович, Б. З. Активные методы преподавания управленческих дисциплин. Ситуационное обучение : учебное пособие для вузов / Б. З. Зельдович. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 405 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12568-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/518359> (дата обращения: 23.03.2025).
2. Штроо, В. А. Методы активного социально-психологического обучения : учебник и практикум для вузов / В. А. Штроо. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 277 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02451-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511274> (дата обращения: 23.03.2025).

## **6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», профессиональных баз данных и информационных**

## **справочных систем, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

### **6.1. Перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. <https://edu.gov.ru/> - Министерство просвещения РФ
2. <https://minobrnauki.gov.ru/> - Министерство образования и науки РФ
3. <https://www.edu.ru/> - Федеральный портал «Российское образование»
4. <https://udmedu.ru/> - Министерство образования и науки Удмуртской Республики
5. <https://ciur.ru/default.aspx> - Образовательный портал Удмуртской Республики

### **6.2. Перечень необходимых профессиональных баз данных и информационных справочных систем**

Электронная библиотечная система «IPR SMART». Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru>

Электронная библиотечная система «Юрайт». Режим доступа: <https://urait.ru>

Электронно-библиотечная система «Лань» (раздел «Сетевая электронная библиотека педагогических вузов»). Режим доступа: <https://e.lanbook.com>

Электронно-библиотечная система «Руконт». Режим доступа: <https://lib.rucont.ru/search>

Межвузовская электронная библиотека. Режим доступа: <https://icdlib.nspu.ru/>

Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/defaultx.asp>

Национальная электронная детская библиотека. Режим доступа: <https://arch.rgdb.ru/xmlui/>

Национальная электронная библиотека. Режим доступа: <https://rusneb.ru>

Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина. Режим доступа: <https://www.prilib.ru>

Polpred.com Обзор СМИ. Режим доступа: <https://polpred.com>

## **7. Методические указания и учебно-методическое обеспечение для обучающихся по освоению дисциплины**

Дисциплина реализуется в соответствии с указаниями «Методические рекомендации по организации образовательного процесса при освоении дисциплины», размещенными в ЭИОС университета ([eios.ggpi.org](https://eios.ggpi.org)).

Методические рекомендации для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ размещены в ЭИОС университета ([eios.ggpi.org](https://eios.ggpi.org)).

## **8. Материально-техническая база, программное обеспечение, необходимое для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Учебный корпус \_\_\_\_, аудитории(я) \_\_\_\_.

Полный перечень материально-технической базы и программного обеспечения размещены в ЭИОС университета ([eios.ggpi.org](https://eios.ggpi.org)).

### 9. Рейтинг-план успеваемости по дисциплине

Дисциплина/семестр	Объем аудиторной работы			Виды текущей аттестационной аудиторной и внеаудиторной работы	Максимальное (норматив) количество баллов	Поощрение	Штрафы	Итоговая форма отчета (мин. балл)
	лк	пр	КСР					
Активные методы обучения в общем и профессиональном образовании /7/	4	8	-	1. Контроль посещаемости лекций 2. Контроль посещаемости практических занятий 3. Работа на практических занятиях  <u>Формы контрольных мероприятий</u> 1. Тестирование 2. Контрольная работа	4          8          20          10 4	+ 3 балла за дополнение	- 3 балла за невыполнение в установленные сроки	Допуск к зачету – 50%,  Автомат при зачете – 70%».
ИТОГО					46 б.*			

**Лист регистрации изменений и дополнений к РПД**  
 (фиксируются изменения и дополнения перед началом учебного года,  
 при необходимости внесения изменений на следующий год –  
 оформляется новый лист изменений)

№ п.п.	Содержание изменения	Дата, номер протокола заседания кафедры. Подпись заведующего кафедрой	Дата, номер протокола заседания совета факультета. Подпись декана факультета
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

## ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ АКТИВНЫЕ МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ В ОБЩЕМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ

### 1. Фонд оценочных средств для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации и поститогового контроля по дисциплине

**1.1** Настоящий Фонд оценочных средств (ФОС) по дисциплине «Активные методы обучения в общем и профессиональном образовании» является неотъемлемым приложением к рабочей программе дисциплины «Активные методы обучения в общем и профессиональном образовании» (РПД). На данный ФОС распространяются все реквизиты утверждения, представленные в РПД по данной дисциплине.

**1.2.** Оценивание всех видов контроля (текущего, промежуточного и поститогового) осуществляется по шкале: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «незачтено».

**1.3.** Результаты оценивания текущего контроля учитываются в рейтинге.

### 2. Перечень компетенций с указанием результатов сформированности компетенций в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикатор достижения компетенции	УК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.

Код компетенции	ПК-2
Формулировка компетенции	Способен к организации и исследованию социально и личностно значимой деятельности группы обучающихся, в том числе детей с ОВЗ
Индикатор достижения компетенции	ИПК-2.1. Организует и проводит с обучающимися, в том числе с детьми с ОВЗ, мероприятия, экскурсия, ознакомительных рейдов, направленных на формирование социальной компетенции в определении собственного жизненного и профессионального пути.

### 3. Содержание оценочных средств текущего контроля и критерии их оценивания

**3.1** Текущий контроль осуществляется преподавателем дисциплины при проведении занятий в следующих формах: тестирование и контрольная работа.

**3.2** *Формы текущего контроля и критерии их оценивания:* тестирование и контрольная работа.

#### Форма контроля 1 - Типовые тестовые задания

Типовой тест 1.

Проверяемые компетенции и индикаторы достижения компетенций	УК-3: ИУК-3.2; ПК-2: ИПК-2.1
Количество заданий в типовом тесте 1	10
Время выполнения типового теста	20 минут

Оценивание выполнения (не выполнения) тестового задания	1 балл (0 баллов)
Максимальное количество баллов	10 баллов
Критерии оценивания выполнения типового теста 1	100 – 90% - отлично 89 – 70% – хорошо 69 – 50 %– удовлетворительно Ниже 50% - неудовлетворительно

Тестовые задания с выбором одного правильного ответа

1. Активные методы обучения – это...

- а) система методов, обеспечивающих активность и разнообразие мыслительной и практической деятельности учащихся в процессе освоения учебного материала;
- б) совокупность приемов контроля и оценки, направленных на решение задач оптимизации учебного процесса, дифференциации учащихся, а также совершенствования образовательных программ и методов педагогического воздействия;
- в) совокупность побуждающих факторов, определяющих активность личности( к ним относятся мотивы и потребности);
- г) комплекс объектов, которые могут быть использованы для организации эффективного учебного процесса педагогами и учениками.

2.Активные методы обучения помогают:

- а) развивать мотивацию к обучению и наилучшие стороны ученика;
- б) учить учащихся самостоятельно добывать знания;
- в) развивать интерес к предмету;
- г) все ответы верны.

3. Активные методы обучения подразделяются на:

- а) имитационные и неимитационные;
- б) материальные и идеальные;
- в) словесные и наглядные;
- г) активные и пассивные.

4. Примером имитационных методов является:

- а) деловая игра;
- б) упражнение;
- в) лекция;
- г) презентация.

5. Примером неимитационных методов является:

- а) групповой тренинг;
- б) тематическая дискуссия;
- в) инновационная игра;
- г) анализ конкретных ситуаций.

6. К родоначальникам идей активизации относят:

- а) Б.Г. Ананьева;
- б) Л.С. Выготского;
- в) А.Н. Леонтьева;

г) все ответы верны

7. Активные методы обучения строятся на:

- а) использовании знаний и опыта обучающихся, вовлечении в процесс всех органов чувств, групповой форме организации их работы;
- б) усвоении социального опыта и социальных знаний;
- в) формировании общественного поведения;
- г) целостном формировании личности.

8. По численности участников активные методы обучения подразделяют на:

- а) индивидуальные, бригадные;
- б) индивидуальные, групповые
- в) индивидуальные, групповые и массовые;
- г) бригадные, массовые.

9. Отличительными особенностями активных методов обучения являются:

- а) принудительная активизация мышления, когда обучаемый вынужден быть активным независимо от его желания;
- б) разработка новых систем обучения и воспитания;
- в) научное обобщение передового педагогического опыта;
- г) прогнозирование развития педагогического процесса.

10. К формам работы, повышающей уровень активности обучения, относят:

- а) урок – деловая игра, урок – соревнование, урок – семинар, урок – экскурсия, интегрированный урок и др.;
- б) игровые формы;
- в) диалогическое взаимодействие;
- г) все ответы верны.

## **Форма контроля 2 – Типовая контрольная работа**

Типовая контрольная работа 1:

Проверяемые компетенции и индикаторы достижения компетенций	УК-3: ИУК-3.2; ПК-2: ИПК-2.1
Количество заданий в типовой контрольной работе	4
Время выполнения типовой контрольной работы	20 минут
Оценивание выполнения (невыполнения) задания в типовой контрольной работе	1 балл (0 баллов)
Максимальное количество баллов	4 балов
Критерии оценивания выполнения типовой контрольной работы	100 - отлично 99 – 75% – хорошо 74 – 50 % – удовлетворительно Ниже 50% - неудовлетворительно

Текст типовой контрольной работы:

1 задание.

Приведите примеры использования традиционных методов обучения.

2 задание.

Приведите примеры использования активных игровых методов обучения.

3 задание.

Приведите примеры использования активных дискуссионных методов обучения.

4 задание.

Приведите примеры использования активных тренинговых методов обучения.

### *3.3 Методические указания по проведению процедуры текущего контроля*

1. Текущий контроль проводится на протяжении всего семестра.
2. Сбор, обработка и оценивание результатов текущего контроля проводятся преподавателем, ведущим дисциплину.
3. Предъявление результатов оценивания осуществляется в течение недели после проведения контрольного мероприятия.
4. Результаты текущего контроля учитываются в рейтинге по дисциплине.
5. Все материалы, полученные от обучающихся в ходе текущего контроля (контрольная работа, диктант, тест, организация дискуссии, круглого стола, доклад, реферат, отчет по лабораторной работе, отчет по педагогической практике и т.п.), должны храниться в течение текущего семестра на кафедрах.
6. Считать, что положительные результаты текущего контроля свидетельствуют об успешном процессе формирования указанных компетенций (этапов формирования компетенций).

## **4. Содержание оценочных средств промежуточной аттестации и критерии их оценивания**

*4.1 Промежуточная аттестация проводится в виде: зачета.*

*4.2. Содержание оценочного средства*

Проверяемые компетенции и индикаторы достижения компетенций: УК-3: ИУК-3.2; ПК-2: ИПК-2.1

Примерные вопросы и задания к зачету:

1. Понятие о методах активного обучения.
2. Принципы активного обучения.
3. Лекция как метод обучения.
4. Понятие группы. Групповые методы активизации.
5. Метод «круглого стола».
6. Метод анализа конкретных ситуаций.
7. Метод «мозгового штурма».
8. Дискуссия в активном обучении.
9. Метод «деловых игр». Общее понятие о деловой игре и её видах.
10. Психолого-педагогические принципы деловой игры.
11. Структура деловой игры.
12. Особенности организации и проведения деловых игр.
13. Методическое обеспечение деловой игры.
14. Организация и проведение ролевых игр.
15. Метод кооперативного обучения.
16. Общее представление о тренинговом методе и его разновидностях.
17. Сущность тренинговых методов.
18. Принципы составления программы психологического тренинга.
19. Структура тренингового занятия.
20. Особенности проведения тренинговых занятий в образовательных учреждениях.

Практические задания

1. Назовите и охарактеризуйте факторы результативности обучения при использовании проблемной лекции.
2. Докажите результативность использования дискуссионных методов обучения.
3. Предложите тематику олимпиад и/или научно-практических конференций для обучающихся средней школы.
4. Продумайте и предложите систему оценок игровой деятельности и систему мотивации обучающихся.

#### 4.3 Критерии оценивания

Зачет выставляется по результатам рейтинга. Если обучающийся набрал недостаточное количество баллов, то обучающийся сдает зачет.

#### Шкала оценивания для зачета:

Уровни освоения компетенции (-ий)	Основные признаки выделения уровня (этапы формирования компетенции, критерии оценки сформированности)	Академическая оценка	% освоения (рейтинговая оценка)
Сформирован а	Студент показал достаточно прочные знания основных положений учебной дисциплины, умение самостоятельно решать конкретные практические задачи, предусмотренные рабочей программой, ориентироваться в рекомендованной справочной литературе, умеет правильно оценить полученные результаты.	Зачтено	50-100
Не сформирована	При ответе выявились существенные пробелы в знаниях основных положений учебной дисциплины, неумение с помощью преподавателя получить правильное решение конкретной практической задачи из числа предусмотренных рабочей программой учебной дисциплины.	Не зачтено	менее 50

#### 4.4 Методические указания по проведению процедуры промежуточной аттестации

1. Сроки проведения процедуры оценивания: зачета - на последнем занятии по предмету. Если обучающийся по результатам рейтинговой системы не набирает нужное количество баллов или желает повысить оценку, то сдает зачет по вопросам.
2. Сбор, обработка и оценивание результатов промежуточной аттестации проводится преподавателем, ведущим дисциплину.
3. Предъявление результатов оценивания осуществляется: по окончании ответа студента и фиксируется в зачетной книжке и экзаменационной ведомости.
4. При наличии письменных ответов обучающихся, полученных в ходе экзаменационной сессии, материалы хранятся в течение месяца после завершения сессии на кафедрах.
5. Порядок выполнения и защиты курсовой работы регламентирован «Положением о курсовой работе ФГБОУ ВО «Глазовский государственный педагогический институт имени В.Г. Короленко».
6. Считать, что положительные результаты промежуточного контроля свидетельствуют об успешном процессе формирования указанных компетенций и индикаторов достижения компетенций (этапов формирования компетенций).

**5. Содержание оценочных средств для проверки сформированности компетенций и индикаторов достижения компетенций (поститоговый контроль) и критерии их оценивания.**

Время выполнения заданий: не более 30 минут.

**Задания для проверки компетенции и индикатора достижения компетенции:**  
УК-3: ИУК-3.2.

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикатор достижения компетенции	УК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.

1. Установите соответствие между методом и его содержанием:

1) Мозговой штурм	а) метод имитации ситуаций, моделирующих профессиональную или иную деятельность путем игры, по заданным правилам.
2) Деловая игра	б) широко применяемый способ продуцирования новых идей для решения научных и практических проблем. Его цель — организация коллективной мыслительной деятельности по поиску нетрадиционных путей решения проблем.
3) «Круглый стол»	в) один из наиболее эффективных и распространенных методов организации активной познавательной деятельности обучающихся. Метод анализа конкретных ситуаций развивает способность к анализу нерафинированных жизненных и производственных задач
4) Анализ конкретных ситуаций	г) метод активного обучения, одна из организационных форм познавательной деятельности учащихся, позволяющая закрепить полученные ранее знания, восполнить недостающую информацию, сформировать умения решать проблемы, укрепить позиции, научить культуре ведения дискуссии.

2. Установите соответствие между основными этапами работы классного руководителя и их содержанием:

1) Имитационные упражнения	а) Группе предлагается модель среды, но без модели деятельности. Группа должна найти правильное (оптимальное) решение, которое известно только преподавателю
2) Групповой тренинг	б) Студентам предлагают осмыслить реальную жизненную ситуацию, описание которой одновременно отражает не только какую-либо практическую проблему, но и актуализирует определенный комплекс знаний, который необходимо усвоить при разрешении данной проблемы.
3) Кейс-технологии	в) Группе предлагается информация, основанная на реальных или вымышленных фактах. Группа должна ее детально проанализировать и выработать решение
4) Анализ конкретных ситуаций	г) Группа должна выполнять действия строго по инструкции для отработки навыков и умений.

Ключ к тесту:

Номер вопроса	1	2
Номер правильного ответа	1-б 2-а 3-г 4-в	1-а 2-г 3-в 4-б

**Задания для проверки компетенции и индикатора достижения компетенции:**  
ПК-2: ИПК-2.1.

ПК-2: Способен к организации и исследованию социально и личностно значимой деятельности группы обучающихся, в том числе детей с ОВЗ.

ПК 2.1. Организует и проводит с обучающимися, в том числе с детьми с ОВЗ, мероприятия, экскурсии, ознакомительных рейдов, направленных на формирование социальной компетенции в определении собственного жизненного и профессионального пути.	Практическое задание 1  Перечислите три основных активных методов обучения.
---	---

Ключ к практическому заданию: тренинг, игра, дискуссия.

Критерии оценивания:

Каждый индикатор достижения компетенции оценивается в 10 баллов:

- Тестовое задание оценивается в 10 баллов (ответ на вопрос теста стоит 0 или 2 балла);
- Задания на соответствие оцениваются в 10 баллов (каждое оценивается 0-5 баллов)
  - 5 баллов – полностью правильно найденные соответствия;
  - 4 балла – три правильных соответствия;
  - 3 балла – два правильных соответствия;
  - 2 балла – одно правильно соответствие;
  - 1 балл – отсутствие правильных соответствий;
  - 0 баллов – не приступал к выполнению задания;
- Каждое практическое задание оценивается в 10 баллов:
  - 10 баллов - студент правильно выполнил предложенные задания на основе изученной теории, методов, приемов, технологий;
  - 8 баллов - студент способен применять полученные теоретические знания в практической деятельности, решать типичные задачи на основе воспроизведения стандартных алгоритмов, при выполнении заданий допускает незначительные ошибки;
  - 6 баллов - при выполнении задания допущены грубые ошибки;
  - 0 баллов - студент не выполнил задание.

Оценка зависит от процента выполнения всех заданий.

**Шкала оценивания сформированности компетенции (ий) и индикатора (ов) достижения компетенции (ий)**

Уровни освоения индикатора (ов) достижений	Основные признаки выделения уровня	Академическая оценка	% выполнения всех
--	------------------------------------	----------------------	-------------------

<b>компетенций</b>			<b>заданий</b>
Повышенный (высокий)	Включает нижестоящий уровень. Умение самостоятельно принимать решение, решать проблему/задачу теоретического или прикладного характера на основе изученных методов, приемов, технологий.	Отлично	90-100
Базовый	Включает нижестоящий уровень. Способность собирать, систематизировать, анализировать и грамотно использовать информацию из самостоятельно найденных теоретических источников и иллюстрировать ими теоретические положения или обосновывать практику применения	Хорошо	70-89
Удовлетворительный	Изложение в пределах задач курса теоретического и практического контролируемого материала	Удовлетворительно	50-69
Недостаточный	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Неудовлетворительно	менее 50

Считать, что положительные результаты поститогового контроля свидетельствуют об успешном процессе формирования компетенции (ий) и индикатора (ов) достижения компетенции (ий) (этапа формирования компетенции). Если обучающийся получил оценку «неудовлетворительно», то считать компетенцию не сформированной на данном этапе. При получении оценок «удовлетворительно», «хорошо» или «отлично» считать, что проверяемая компетенция сформирована на достаточном уровне.

*Методические указания для проверки остаточных знаний*

1. Сроки проведения процедуры оценивания: по графику деканата.
2. Сбор, обработка и оценивание результатов поститогового контроля проводится преподавателем по распоряжению деканата.
3. Предъявление результатов оценивания осуществляется в течение недели после проведения контрольного мероприятия, оформляется в виде отчета и хранится в деканате в течение всего срока обучения обучающегося.